



روند تعاملی _ آموزشی:

تحول و توسعه کارکنان

- ✓ استفاده بهینه از ظرفیت‌ها و توانایی‌های فردی و گروهی کارکنان در راستای اهداف سازمانی
- ✓ جستجوی راه‌حل بنیادین مسائل و معضلات در میان نگرش‌ها، باورها و ارتباطات میان فردی

اجرای دوره‌های:

گفتگو کار و زندگی فراگفتگو

برخی از نتایج قابل دستیابی در دوره:

- ❖ آشنایی شرکت‌کنندگان با مهارت شنوایی مؤثر
- ❖ آشنایی و پوشش در فضای باز امکانات، افزایش خلاقیت و میل به تحول و تولد مجدد
- ❖ افزایش توجه و اهمیت به خود و دیگران، تسهیل ارتباطات میان فردی
- ❖ اهمیت به زمان، برنامه‌ریزی، نتیجه‌گرایی و هدف‌گذاری مؤثر
- ❖ بهبود تعهد، مسئولیت‌پذیری و تفویض اختیار
- ❖ تعدیل کدورت‌ها، شفافیت، استقبال از بازخورد و بهبود تفکر انتقادی
- ❖ توسعه‌ی نگرش برنده-برنده، همدلی، فرهنگ حمایتگری و کار تیمی
- ❖ تغییر نوع برداشت شرکت‌کنندگان در مورد مفاهیم رایج کار، مدیریت و راهبری: مدیر مرشد به جای مدیر ارشد، راهبر خدمتگزار به جای مدیر مستبد، مدیریت فرهنگی به جای مدیریت سرهنگی



یادگیری خلاق در محیطی تعاملی و پویا